Resultaten medewerkersonderzoek - DZN

Meting: 2024-Q2

Benchmark | Organisatie | Vorige meting

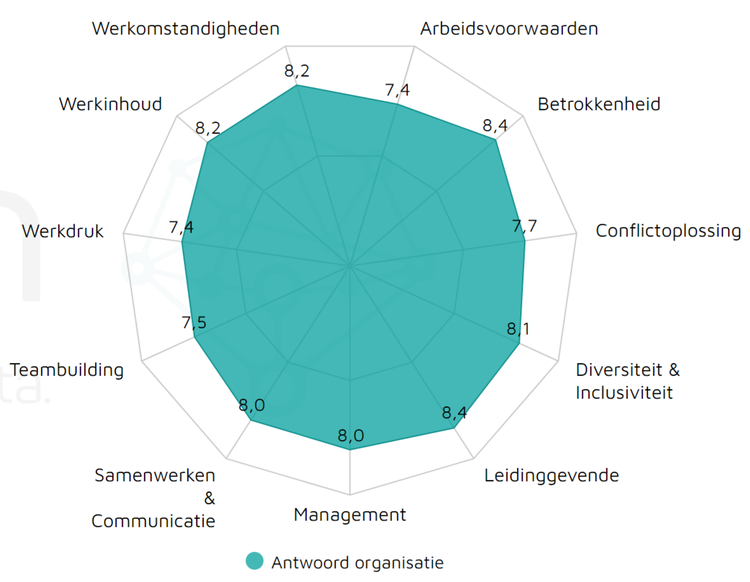
Organisatie | Vergelijking

82%	47%	0%	15%	82	32	87%	39	45
Ambassadeurs		Criticasters		eNPS		Respons	Aantal respondenten	Aantal uitgenodigd

Tevredenheid overzicht

Categorie	Organisatie	Benchmark	Verschil
Werkinhoud	8,2	7,3	+0,9
Werkomstandigheden	8,2	6,9	+1,3
Samenwerken & Communicatie	8,0	6,6	+1,4
Leidinggevende	8,4	7,4	+1,0
Management	8,0	6,3	+1,7
Arbeidsvoorwaarden	7,4	6,6	+0,8
Betrokkenheid	8,4	6,8	+1,6
Werkdruk	7,4	6,6	+0,8
Teambuilding	7,5	-	-
Conflictoplossing	7,7	-	-
Diversiteit & Inclusiviteit	8,1	7,3	+0,8
Hybride werken	-	7,1	-

Tevredenheid verdeling



presearch
groeien door data.

Kwaliteiten

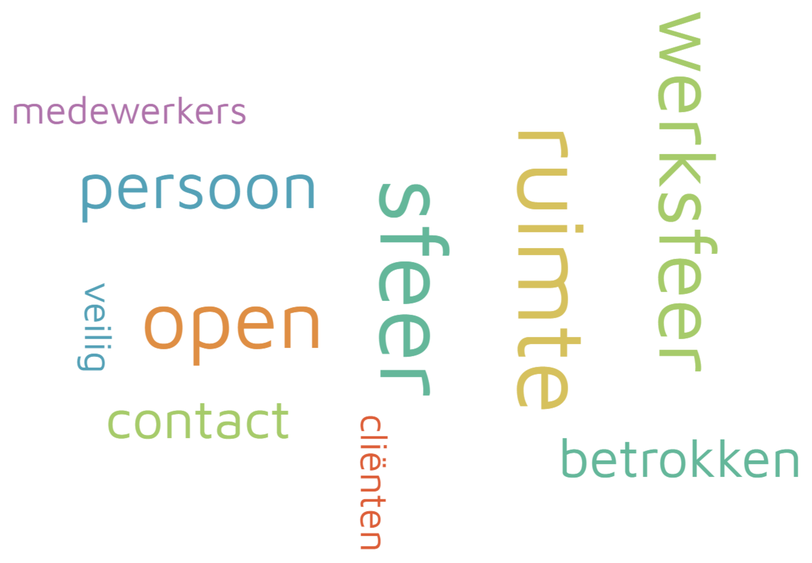
Top 5 - Kwaliteiten	Kwaliteit
Mijn persoonlijke waarden komen grotendeels met de waarden van de organisatie overeen.	★
Ik ben tevreden over de communicatie vanuit het management team.	★
Ik heb een trots gevoel wanneer ik met anderen over de organisatie praat.	★
Ik heb het gevoel dat ik bij De organisatie van toegevoegde waarde ben.	★
Ik ben trots op het werk dat ik doe.	★

Verbeterpunten

Top 5 - Verbeterpunten	Prioriteit
Het salaris is ten opzichte van mijn werkzaamheden juist en marktconform.	↑
Bij de organisatie krijg ik voldoende opleidingsmogelijkheden.	→
Mijn persoonlijke waarden komen grotendeels met de waarden van de organisatie overeen.	→
Mijn werkzaamheden komen met mijn verwachtingen overeen.	→
Als ik 's morgens opsta, heb ik zin om aan het werk te gaan.	→

Reden voor aanbeveling

Waarom zou je de organisatie wel aanbevelen?



Reden tegen aanbeveling

Waarom zou je de organisatie niet aanbevelen?

Sentiment

Meest positief per categorie

Categorie	Meest positieve stelling	Percentage
Werkinhoud	In mijn werkzaamheden krijg ik voldoende verantwoordelijkheden.	92%
Werkomstandigheden	Ik kan mijn werkzaamheden mentaal goed aan.	92%
Samenwerken & Communicatie	De sfeer op mijn afdeling is goed.	97%
Leidinggevende	Ik voel mij veilig genoeg om mij uit te spreken tegen mijn leidinggevende.	97%
Management	Ik ben tevreden over de communicatie vanuit het management team.	82%
Arbeidsvoorwaarden	Bij de organisatie krijg ik voldoende opleidingsmogelijkheden.	77%
Betrokkenheid	Ik heb een trots gevoel wanneer ik met anderen over de organisatie praat.	92%
Werkdruk	Er zijn voldoende overlegmomenten waarin de werkzaamheden worden besproken.	79%
Bevlogenheid	Ik vind het werk dat ik doe nuttig en zinvol.	95%
Vertrouwenspersoon	Ik weet hoe ik een melding kan maken van ongewenst gedrag bij de vertrouwenspersoon.	72%
Integriteit	Er heerst een cultuur van openheid en eerlijkheid binnen ons team.	95%
Conflictoplossing	Medewerkers voelen zich comfortabel om conflicten openlijk te bespreken en op te lossen.	77%
Teambuilding	Binnen mijn team worden voldoende activiteiten georganiseerd om de teamgeest te bevorderen.	69%
Diversiteit & Inclusiviteit	Op de werkvloer kan ik volledig mijzelf zijn, ongeacht mijn persoonlijke achtergrond .	95%

Meest negatief per categorie

Categorie	Meest negatieve stelling	Percentage
Werkomstandigheden	Ik kan mijn werkzaamheden mentaal goed aan.	8%
Werkinhoud	Mijn werkzaamheden komen met mijn verwachtingen overeen.	8%
Samenwerken & Communicatie	Ik ontvang voldoende waardering voor mijn bijdrage.	5%
Leidinggevende	Mijn leidinggevende heeft oog voor het welzijn van de medewerkers.	5%
Management	Ik kan beslissingen vanuit het management team goed begrijpen.	5%
Arbeidsvoorwaarden	Het salaris is ten opzichte van mijn werkzaamheden juist en marktconform.	26%
Betrokkenheid	Mijn persoonlijke waarden komen grotendeels met de waarden van de organisatie overeen.	5%
Werkdruk	Ik word voldoende betrokken bij besluitvorming over mijn werkzaamheden.	8%
Bevlogenheid	Als ik 's morgens opsta, heb ik zin om aan het werk te gaan.	5%
Vertrouwenspersoon	Ik ben bekend met de vertrouwenspersoon bij de organisatie.	18%
Integriteit	Er heerst een cultuur van openheid en eerlijkheid binnen ons team.	3%
Conflictoplossing	Medewerkers voelen zich comfortabel om conflicten openlijk te bespreken en op te lossen.	0%
Teambuilding	Binnen mijn team worden voldoende activiteiten georganiseerd om de teamgeest te bevorderen.	5%
Diversiteit & Inclusiviteit	Op de werkvloer kan ik volledig mijzelf zijn, ongeacht mijn persoonlijke achtergrond .	3%

Afdeling: Algemeen, Connect up, Participatie, Next, Connect